

1. KOMPLIMENTER

KRÆNKENDE HANDLING?

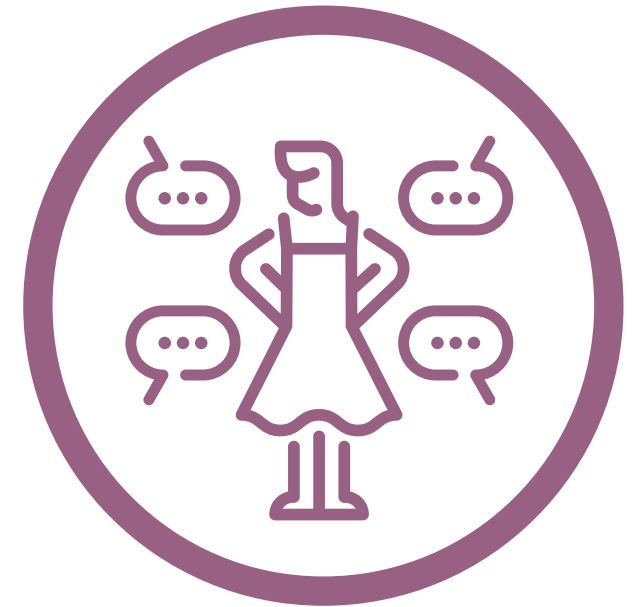
Jens kan godt lide at give komplimenter til de yngre kvindelige kolleger på jobbet, blandt andet til Sofia. Han kan for eksempel finde på at sige sådan noget som:

“Hvor ser du smuk ud”

“De sidder virkelig godt på dig de bukser”

“Du har en flot figur, det må jeg sige”

Sofia bliver pinlig til mode over Jens' komplimenter, og hvis hun ser ham, forsøger hun at undgå ham for ikke at komme i en “akavet situation”.



DRØFT:

Hvad kan gøre situationen krænkende?

Hvornår er situationen ikke krænkende?

Hvad kan man gøre, hvis man selv bliver udsat for sådan en situation?

Hvad kan man gøre som vidne til sådan en situation?

Hvad kan man gøre, hvis man bliver klar over, at man selv opfører sig krænkende?

2. BERØRINGER

KRÆNKENDE HANDLING?

Lisa er glad for at give kram og berøringer til dem, hun godt kan lide. Men hendes kollega Sebastian bryder sig ikke om det. Hvis Lisa for eksempel lader sin hånd hvile for længe på hans skulder eller klapper ham på knæet, bliver han ubekvemt til mode.

Sebastian har også set hende give en anden mandlig kollega et klap bagi engang. Det lod ikke til at til genere den anden kollega, men Sebastian synes ikke, at det hører til på en arbejdsplads og overvejer at klage over hende til sin chef.



DRØFT:

Hvad kan gøre situationen krænkende?

Hvornår er situationen ikke krænkende?

Hvad kan man gøre, hvis man selv bliver udsat for sådan en situation?

Hvad kan man gøre som vidne til sådan en situation?

Hvad kan man gøre, hvis man bliver klar over, at man selv opfører sig krænkende?

3. SNAK OG SJOV OM SEX

KRÆNKENDE HANDLING?

Lotte og Ditte er et par glade, sjove piger og har en ret fri tone, når de er sammen på arbejde. De taler gerne om seksuelle emner, og de kan godt lide at fyre et par hurtige replikker af til en kollega, hvis der er lejlighed til det, også af seksuel karakter.

Deres kollega Martin bryder sig ikke om det. Han synes sex er en meget privat ting, og føler sig udstillet, hvis Lotte eller Ditte for eksempel siger til ham:

“Det var da utrolig så glad du ser ud i dag. Der er vist én der har fået noget i går”.

Martin prøver derfor at undgå at Lotte og Ditte til dagligt, særligt når de er sammen. Men det lykkes ikke altid.



DRØFT:

Hvad kan gøre situationen krænkende?

Hvornår er situationen ikke krænkende?

Hvad kan man gøre, hvis man selv bliver udsat for sådan en situation?

Hvad kan man gøre som vidne til sådan en situation?

Hvad kan man gøre, hvis man bliver klar over, at man selv opfører sig krænkende?

4. SEKSUELLE OPFORDRINGER

KRÆNKENDE HANDLING?

Michael er glad for damer, og ret direkte i sin facon. Han kan for eksempel finde på at sige sådan her til en kollega:

“Du ligner én, der trænger til et godt knald. Du siger bare til!”

“Hvis du vil have sex med mig, så lover jeg dig, at du får ikke flere sene vagter resten af året.”

Han siger selv, at han ikke mener noget med det, og at det bare er for sjov. Men Julia, en nyansat pige med mange aftenvagter, synes det er ubehageligt, og er allerede efter tre uger begyndt at søge et andet arbejde.



DRØFT:

Hvad kan gøre situationen krænkende?

Hvornår er situationen ikke krænkende?

Hvad kan man gøre, hvis man selv bliver udsat for sådan en situation?

Hvad kan man gøre som vidne til sådan en situation?

Hvad kan man gøre, hvis man bliver klar over, at man selv opfører sig krænkende?

5. BAGTALELSE

KRÆNKENDE HANDLING?

Trine kan godt lide at snakke med sine kolleger om, hvad der foregår på arbejdspladsen. For tiden er Trine optaget af, om deres chef, Jesper, har et forhold til en ansat, der hedder Camilla, og om Camilla har et alkoholproblem, som hun prøver at skjule, og om Jesper holder hånden over hende og ser gennem med fingre med de fejl, hun laver.

Trine har allerede talt med tre, måske fire af sine kolleger om sin mistanke, og på den måde har det bredt sig til snart hele virksomheden.

Historien er også kommet Camilla selv for øre, og det har fået hende til at miste glæden ved at gå på arbejde. Camilla er chokeret over, at der løber falske rygter rundt om hende, og ked af, at folk går og snakker bag hendes ryg.



DRØFT:

Hvad kan gøre situationen krænkende?

Hvornår er situationen ikke krænkende?

Hvad kan man gøre, hvis man selv bliver udsat for sådan en situation?

Hvad kan man gøre som vidne til sådan en situation?

Hvad kan man gøre, hvis man bliver klar over, at man selv opfører sig krænkende?

6. NEDSÆTTENDE BEMÆRKNINGER

KRÆNKENDE HANDLING?

Morten er en af de mest erfarne medarbejdere i virksomheden, kendt for at arbejde hurtigt og effektivt og altid vide besked, hvordan en opgave skal laves. Han er imidlertid også kendt for at være lidt for kontant i sin omgangsform, og over for mere uerfarne kolleger kan han godt finde på at sige sådan noget som:

“Huske at brug hovedet, før du spørger!”

“Hvad tror du egentlig, vi får løn for?”

“Gør man sådan dér, hvor du kommer fra?”

De fleste af dem, der kender ham, ryster bare på hovedet af ham eller griner af det. Men Simon, der lige er blevet ansat, går det på, og han har derfor besluttet at finde et andet arbejde.



DRØFT:

Hvad kan gøre situationen krænkende?

Hvornår er situationen ikke krænkende?

Hvad kan man gøre, hvis man selv bliver udsat for sådan en situation?

Hvad kan man gøre som vidne til sådan en situation?

Hvad kan man gøre, hvis man bliver klar over, at man selv opfører sig krænkende?

7. UDELUKKELSE FRA FÆLLESKAB

KRÆNKENDE HANDLING?

Daniel og Jonas har arbejdet sammen i mange år og er gode kolleger. For en måned siden er Thomas imidlertid kommet til og blevet ny kollega i deres lille team.

Thomas synes, det er svært at falde til i teamet. Han føler stemningen ændrer sig, når han kommer ind i rummet.

Daniel og Jonas tager aldrig initiativ til at snakke med Thomas, og spørger han dem om noget, svarer de undvigende tilbage, og uden øjenkontakt.

De "glemmer" også at give vigtige beskeder videre, og hele to gange er Thomas derfor mødt op på et forkert sted eller et forkert tidspunkt.

Thomas håber, han kan blive flyttet over i et andet team snart.



DRØFT:

Hvad kan gøre situationen krænkende?

Hvornår er situationen ikke krænkende?

Hvad kan man gøre, hvis man selv bliver udsat for sådan en situation?

Hvad kan man gøre som vidne til sådan en situation?

Hvad kan man gøre, hvis man bliver klar over, at man selv opfører sig krænkende?

8. UVÆRDIGE ELLER URIMELIGE KRAV

KRÆNKENDE HANDLING?

Marlene er ansat på prøve og vil gerne gøre et rigtig godt indtryk på sin nye chef og kolleger. Hun føler imidlertid, at hendes gode vilje sommetider bliver udnyttet.

Hendes chef Pernille beder hende for eksempel ofte om at hente kaffe, og når hun gør det, er der altid en eller to af kollegerne, der siger "Tag en med til mig også, så er du sød", og det gør hun så, også selvom hun må afbryde det arbejde, hun er i gang med.

Og forleden bad Pernille hende også om at løbe et privat ærinde for sig og returnere en pakke med et par sko, hun gerne ville have byttet til en anden størrelse. Marlene ville gerne have sagt nej, men kunne ikke lide at komme med indvendinger over for sin chef, så hun gjorde det bare, også selvom det endte med at tage over en time.

Da hendes chef lidt senere opdagede, at Marlene var kommet bagud med sit arbejde, fik hun at vide, at hun skulle komme lidt op i omdrejninger, hvis hun gerne ville have en fastansættelse.



DRØFT:

Hvad kan gøre situationen krænkende?

Hvornår er situationen ikke krænkende?

Hvad kan man gøre, hvis man selv bliver udsat for sådan en situation?

Hvad kan man gøre som vidne til sådan en situation?

Hvad kan man gøre, hvis man bliver klar over, at man selv opfører sig krænkende?