



Sådan har vi valgt at tage
udfordringen op!



Holstebro Cream Cheese

Sådan har vi valgt at tage udfordringen op

- 230 medarbejdere
- Tillidsmands- og sikkerhedsorganisationen lagt sammen til AMSU
 - Stor kontaktflade til medarbejderne
 - Fælles forståelse
- Barometer efterår 2013 fornuftigt resultat , men....
- 20% havde været udsat for uacceptabel adfærd, der påvirkede arbejdsindsatsen.
- Gennemsnit som andre virksomheder, men ikke ok



Holstebro Cream Cheese

Hvad er mobning / uacceptabel adfærd?



- Arbejdstilsynets definition

Det er mobning, når en eller flere personer regelmæssigt og over længere tid –

eller gentagende gange på grov vis – udsætter en eller flere personer for krænkende handlinger, som vedkommende opfatter som sårende eller nedværdigende.

De krænkende handlinger bliver dog først til mobning, når de personer, som de rettes mod, ikke er i stand til at forsvare sig effektivt imod dem

- Eksempler fra hverdagen
 - Mobning
 - 2 medarbejdere der skændes
 - En frisk bemærkning eller “kæle navn”
 - Medarbejder der er utilfreds med arbejdsopgave eller leder



Holstebro Cream Cheese

Sådan har vi valgt at tage udfordringen op

- AMSU handlingsplan ,
- Intern arbejdsgruppe med såvel ledelses og AMSU repræsentanter og HR business partner.
- Kantine møde 3-4 gange årligt
 - Vi vil som ledelse og amsu ikke acceptere dette
 - Klar info om kontakter hvis der er udfordringer, nærmeste chef, amsu, leder eller kollega
- Afdelingsmøder
 - Moppefilm
- Dialog samtaler
- Uge nyt
- Fælles indsats fra alle



Holstebro Cream Cheese

Hvor er vi nu

- Vi har stadig en fremragende arbejdsplads
- Mobning / uacceptabel adfærd er legalt at tale om
- Sagerne kommer frem nu
- Men.... Vi taler om mennesker, så vi kommer aldrig 100% I mål
- Barometer 2014

- Special ost arbejds gruppe nedsat
 - Basalt samme oplevelser
 - Folder udarbejdes

