

Facts om status for arbejdsmiljøarbejdet i mejeribranchen og projekter i løbet af året

v/ sekretær for MIA Torben Rentzius Jans



Vi sætter i dag bl.a. fokus på:

- Hvad der er vigtigt at fokusere på arbejdsmiljømæssigt under de forskellige aldersfaser – herunder vigtigheden af at basere risikovurderinger på fysisk kapacitet frem for alder
- Hvordan kan unge og ældre medarbejdere brænde for arbejdet hele arbejdslivet uden at brænde ud på vej ind i arbejdslivet. I løbet heraf, på kanten af arbejdslivet og i den sidste del af det
- Vi skal også sætte fokus på de psykologiske mekanismer, der påvirker vores arbejdsliv
- Vi sætter også fokus på Worklife Balance og på balancen mellem ansvar og indflydelse og hvad vi hver især kan gøre for ikke at ”køre ud over kanten”
- Endelig sættes også et spændende fokus på fortsat at være effektive og skabe resultater ved at gå fra kortsigtede løsninger til bæredygtige ledelsesformer, der sikrer langsigtet produktivitet

Dagens præsentationer vil I kunne finde på

www.baujordtilbord.dk

Arbejdsgruppen bag arbejdsmiljøkonferencen:

Site director Claus Hansen, AKFA

Arbejdsmiljørepræsentant Mike Skovgaard, Holstebro Flødeost

Arbejdsmiljørepræsentant Ulla Nissen, Naturmælk

Arbejdsmiljøkonsulent Betina Goul, Arla Foods Viby

Arbejdsmiljøkonsulent Tommy Jensen, Fødevareforbundet NNF

Chefkonsulent Torben Rentzius Jans, DI-Mejeribranchen

Arbejdsgruppen 2018:

Arbejdsmiljøkonsulent Betina Goul, Arla Foods Viby

Arbejdsmiljøkonsulent Tommy Jensen, Fødevareforbundet NNF

Chefkonsulent Torben Rentzius Jans, DI-Mejeribranchen

Site director Klaus Jeppesen, Holstebro Mejeri

Arbejdsmiljørepræsentant Anita Knudsen, Nørager Mejeri

Arbejdsmiljørepræsentant Preben Møller, Arla Kørselscenter Syd

Sekretariatsleder Anne-Sofi Christiansen, Foreningen af mejeriledere og funktionærer



MEJERIINDUSTRIENS ARBEJDSMILJØUDVALG

➤ Falck Healthcare



Anette Nielsen



Ulla Søbje

➤ Pension Danmark



PensionDanmark

Morten Gass

➤ CRECEA



Tove Andersen

Nicolai Have

➤ NIRAS



**Hanne Lybech
Jensen**



Gitte Lindhard

➤ Wiley X



Thomas Ho

➤ SIKA Footwear



Thomas Engelbredt

**Lars Tang
Jørgensen**

➤ Hovmand



HOVMAND
LIFTING & MOVING TECHNOLOGY



Morten Hansen

Lars Bak

➤ Sanita Footwear



Sanita®
Safety for your feet
Since 1907



Michael Sundwall

Ib Hoffmann

➤ 3M



Klaus Plum

Michael Bolander

➤ JTI Gulventreprise



Jørgen Iversen

Gert Røjkjær

➤ Flokk



Flokk
HÅC • RH • BMA • OFFECOT • RBM

Robert Højgaard

Projekt Arbejdsmiljøkonference - 2017

Sunde og sikre arbejdspladser for alle aldre



Projekt Den gode ergonomiske praksis



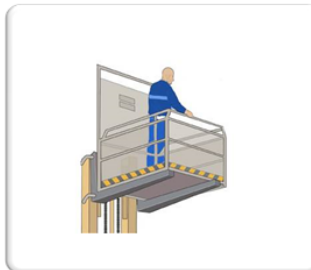
Fakta-ark

Fakta om arbejde i højden



Krav

- Der skal altid arbejdes efter højeste forebyggelsesniveau. Hvor det er muligt, skal der bruges mobilift, stillads etc. frem for at vælge løsninger med faldsikringsudstyr
- Faldsikringsudstyr skal kun bruges, når arbejdet ikke kan tilrettelægges og planlægges på anden vis
- Ved brug af faldsikringsudstyr skal der **stilles** et ankerpunkt, som skal kunne modstå en påvirkning på 12 kN
- Ankerpunktet skal være placeret højere end brugeren og skal ikke overstige mere en 30 grader til hver side
- Ved arbejde i højden skal der foreligge en beredskabsplan



Gode råd

- Ved arbejde oven på et 'rarloft' skal der etableres en midlertidig platform. Når der arbejdes på denne, skal der bruges individuelt faldsikringsudstyr
- En udspændt wire mellem 2 ankerpunkter og påmonteret faldblok med line kan bruges ved større arbejdsområder, så de 30 grader overholdes
- Er der behov for at arbejde i højden samme sted flere gange om året, så vurder om en permanent platform er en mulighed
- Stilladser skal det være opstillet af en person med en godkendt uddannelse
- Stiger kan bruges til mindre opgaver, der kan udføres med en hånd. Stiger over 5 m kræver en fodmand

Arbejdstilsynets regler og praksis

- Der er krav til arbejde over 0,5 m over terræn, men særligt fokus på arbejde over 2 m over terræn
- Ved midlertidigt arbejde i højden skal der altid vælges det tekniske hjælpemiddel, som er bedst egnet, og som sikrer ergonomiske hensigtsmæssige forhold
- Tekniske hjælpemidler, der anvendes til midlertidigt arbejde, skal altid være placeret på et plant og sikkert underlag
- Hvor andet ikke er muligt, er udførsel af arbejdet med faldsikringsudstyr en løsning
- Medarbejderne skal modtage instruktion i arbejde i højden og faldsikringsudstyret
- Test af ankerpunkter skal foreligge
- Faldsikringsudstyr må normalt ikke bruges til arbejdsopgaver på over 4 mandetimer
- Der skal være skiltet, hvor faldsikringsudstyr er påbudt
- Alt udstyr skal vedligeholdes og efterses efter gældende regler
- Der skal foreligge en beredskabsplan for arbejde i højden

Relevante links

- At-vejledning - [D.5.5-3 - Faldsikring - oktober 2016](#)
- At-vejledning - [B.1.3 - Maskiner og maskinanlæg - maj 2004](#)
- At-vejledning - [B.2.3.1 om løft af personer med gaffeltruck med afløselig arbejdskurv - marts 2002](#)
- At-vejledning - [2.4.1 - Fald fra højden på byggepladser - marts 2014](#)
- At-vejledning - [53.1 - Stilladsopstillerens ansvar - juni 2015](#)
- Bekendtgørelse - [nr. 683 om indretning mv. af personlige værnemidler af 10. juni 2013](#)
- Bekendtgørelse - [nr. 559 om arbejdets udførelse af 17. juni 2004 med senere ændringer](#)
- Bekendtgørelse - [nr. 1109 om anvendelse af tekniske hjælpemidler af 15. december 1992 med senere ændringer](#)

MIAs arbejdsmiljøuddannelser - 2018

Arbejdsmiljøuddannelsen:

5. – 6. marts + 9. april
7. – 8. maj + 11. juni
3. – 4. september + 1. oktober
12. – 13. november + 3. december
Alle på Kold College

Ergonomiambassadøruddannelsen:

24. – 25. januar + 22. februar
på Gjesing Mejeri
3. – 4. oktober + 1. november
på Nr. Vium Mejeri

Supplerende arbejdsmiljøuddannelse i ergonomi:

29. maj - Korsvej Mejeri
15. november - ARINCO



MEJERIINDUSTRIENS ARBEJDSMILJØUDVALG