

Taulov Mejeri er på en
forandringsrejse – samtidig
skal der holdes fast i
arbejdsglæden

Riberhus[®]
Lidt bedre end andre gode oste



Velkommen til Taulov Mejeri



KLOVBORG®
— FAMILIENS FAVORITTER —

Fakta:

- 270 ansatte
- Kapacitet - 69,000 tons ost
- Bygning - 56,000 m²
- 70 oste recepter
- Hovedmarked: Danmark
- 26 kunder til eksport
- 185 færdigvarer



Produkter:

- Danbo (Klovborg og Riberhus)
- Samsø
- Maribo
- Havarti / Tilsitter
- Höhlenkäse
- Cheasy
- Gouda
- Edam
- Maasdammer/Svensø
- Emmentaler
- Cagliata
- Pizza cheese

Mål – Det kræver forandringer :

- Nul arbejdsulykker og høj arbejdsglæde
- Leverer til tiden til aftalte specifikation og have tæt kontakt til kunderne
- Calcium Produktion = 7 mio € ~ 15% reduktion (materiale tab, medarbejder omkostninger, vedligehold og forsyning) – implementering af forbedringer, LCO og fleksibel bemanning
- CO2 Neutral i 2050



Forandringsrejse

Organisation – Nye ansigter

- *3 forskellige vice presidents*
- *5 nye hoveder i ledergruppen*
- *4 nye teamledere*
- *Endnu flere nye timelønnede kolleger + rotationsmedarbejdere i sommerferien*



Forandringsrejse

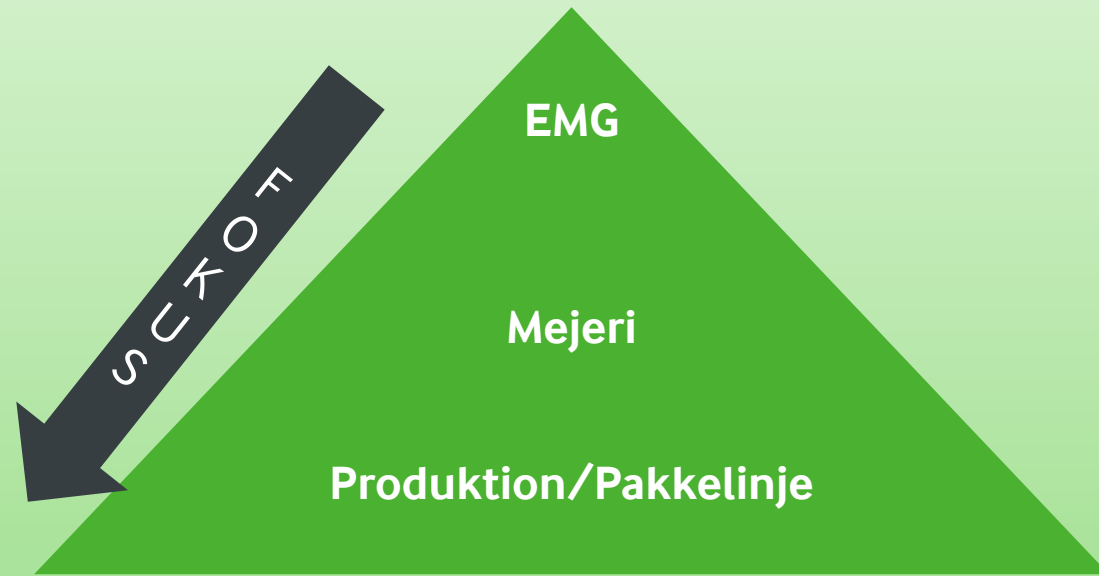
Ændrede rutiner



- *Nye krav i BRC*
- *OEE Klient, Success Factors, Power BI, PLM*
- *Corner stones, Transport Standard*
- *Ændrede mælkemængder og flere typer -Vlog (GMO fri)*
- *Nye eller ændrede produkter*

Forandringsrejse

Calcium – Opbygning af et stærkere Mejeri



- Hoved aktiviteter - Calcium (6 uger), Reduceret kompleksitet, Calcium Sprint (3 uger)

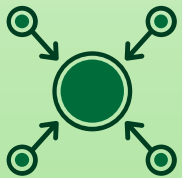
Forandringsrejse

Calcium – Arbejder på



Materiale svind

- Reducere oste tab, optimering af værdi af biprodukterne
- Reducere COD – mindre spildevand
- DTV/samarbejde med globalt indkøb – folie, kartonner, vedligehold



Effektivitet

- Implementere Core times (øge OEE) og fleksibel bemanning
- Implementere New Ways of Working (luk pak 5)
- Øget samarbejde mellem Taulov/Tistrup
- Flytning af linje 10/reduceret transport



Forsyning og vedligehold

- Genbrug mere RO vand, reducere energi ved isolering og fjerne trykluft tab
- Insourcing af arbejdsopgaver og samarbejde på tværs i Arla

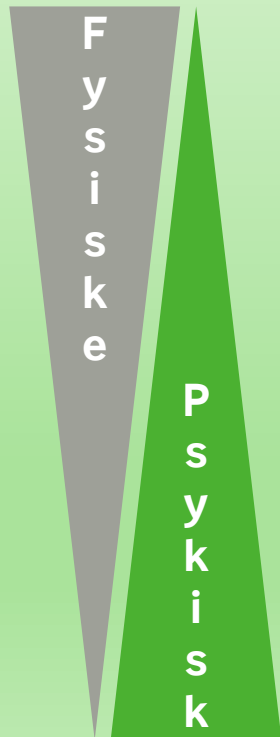
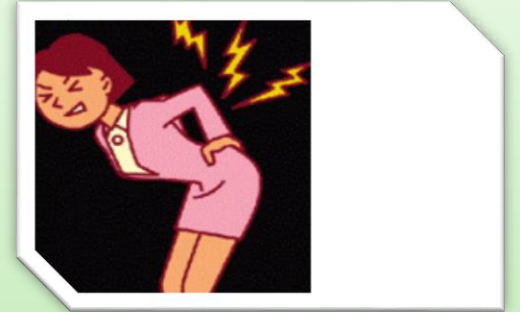


kapaciteten/salgspris

- Øge kapaciten (cagliata), muliggøre emmentaler produktion

Arbejdsmiljø har første prioritet

Taulov arbejdsmiljø rejse:



BBS



TAKE 5



CORNER STONES



DEN GODE ADFÆRD

"Adfærd er noget vi taler om"

✓ Her *hilser* vi på hinanden

✓ Her *hjælper* vi hinanden

✓ *Smil* – det smitter

✓ *Anerkend* det gode

✓ *Respekter* forskelligheder

✓ *Fællesskabet*

Alle er med til at skabe et godt arbejdsmiljø

"Du ser det - du ejer det - du tager lead"



Hvad har vi gjort for at bevare og styrke arbejdsglæden

Aktiviteter/mål:

- *Forbedre onboarding af medarbejdere*
- *Styrke arbejde med at undgå uacceptabel adfærd*
- *Forbedre kommunikationen*
- *Blive bedre til at prioritere*
- *Øge samarbejde mellem Taulov og Tistrup*
- *Indførelse af Health check*
- *Indførelse af Calcium Leadership – rum hvor ledere kan hjælpe og forbedre hinanden*
- *Øge vores forståelse for ændret adfærd ved forandringer*
- *Skabe en flad organisation – øget medarbejder inddragelse*
- *Holde fast og udbygge i tværgående interaktioner*
- *Forbedre ledere og arbejdsmiljø repræsentanter til en omskiftelig og travl hverdag*
- *Skabe stærkere relation til SU*
- *Sætte fokus på de positive historier i en "KPI" verden*
- *Indføre check in samtaler*



Øge vores forståelse for ændret adfærd ved forandringer

Gennemført 30 min oplæg på personalemøde
– Støtte fra HR 😊

Når vores vaner
udfordres, kan vi gå i
modstand



Det er helt
naturligt

Forberede ledere og arbejdsmiljørepræsentanter på en omskiftelig og travl hverdag

Alle har deltaget i Arbejdsmiljø kurset "Hold fast i arbejdsglæden – Styrk trivslen"

Hjemmearbejde har ført til:

Hold fast i arbejdsglæden - styrk trivslen

MIA udbyder den supplerende arbejdsmiljøuddannelse: "Hold fast i arbejdsglæden- styrk trivslen" med det formål, at arbejdsmiljøgrupperne kan tilegne sig den nyeste viden inden for psykologi og organisationsudvikling til gavn for deres virke og opgaver i hverdagen.



Implementering af den gode historie

➤ Tavle- og overdragelsesmøder

Den gode historie fra alle linier samt skift i pakkeriet . Skrives som det sidste på Overdragelsen .

Fra: Gruppebruger pak10

Sendt: 30. september 2019 13:46

Til: Taulov overdragelse <taulov-overdragelse@arlafoods.com>

Emne: L10 Dag

Halløj

Vi har kørt løs 69 T LE1 91,9%

Mange oste er ikk blevet vendt i dag (58440), men det er blevet bedre over middag. Søren IT har været inde i depal og rode lidt med 38*76 kopi programmet, har givet små stop undervejs.

Ellers kørt super godt i dag 😊👍

Den gode historie: Der køres næsten 70 T Cagliatta igennem på et skift 🤖

Linie 51 Dag :

LE 1: 72,9 %

ORDRE: 27413 kørt 57 paller

STOP:

- 27413 mangler snugdown giver pro. ved kasseflyder og kassetømmer (nedsat hastighed til 12)
- 10 min. plastik ks. sad fast ved dino
- 25 min. robothoved knækket på linie 51 arm 2 slået fra
- 5 min . crash på palletering da træ palle stabel skævt

Den gode historie :

- Linien var meget ren og pæn , tusind tak til aftenholdet 👍😊
- Have a nice weekend !!!! 😊

Skræl :

Hej 😊

LE1 = 56,2%

Vi har kørt 448 grå ks (38x38) & 155 hvide (38x76)

Stop/fejl/mangler:

4 omstillinger

Den gode historie:

Sarah fra planlægning havde bagt lækker kage til os! Den får 5 ud af 5 kokkehuer. 😊 Mums

Implementering af den gode historie

- Uge NEWS
- Afdelingsmøder
- Personalemøder
- Arbejdsmiljø og SU møder
- Gå hjem tavle – 1 positiv tanke før du går hjem



DEN GODE HISTORIE



Pga. stor ændringen i råvarepriserne (fedt er blevet meget billigere end protein) har Hans Erik ændret på fedt i ostemælken. Vi skifter fedt ud med protein, Dvs. vi ligger os tættere på "norm fedt i tørstof" Det kan han kun gøre fordi, **i er verdensmester i standardisering af ostemælk - tak**

Hjælp hinanden endnu mere



Ved tavlemøder er der en runde, hvor folk kan komme med konkrete tilfælde på, hvornår og hvordan de har modtaget hjælp fra deres kolleger

Giver en god stemning og spreder sig som ringe i vandet

Styrker trivslen og arbejdsglæden

P Positivitet,
E Engagement
R Relationer
M Meningsfuldhed
A At komme i mål

*Vi fortæller den gode historie
Alle skal bidrage med en historie
Det handler om at hjælpe hinanden
At hjælpe hinanden giver mening
At styrke arbejdsglæden*

Starter dagen med et smil og håndtryk



”Hvis du møder en kollega uden et smil, så giv vedkommende et af dine.”

”Vi starter arbejdsdagen med at hilse på hinanden, man går rundt, giver hinanden hånden og siger godmorgen.”

Ugentlig Health Check – Pakkeri



	Uge	Uge	Uge	Uge	Uge	Uge	Aktiviteter til næste uge
Generel happiness							
Workload & Work/Life balance							
Har jeg været en synlig og nærværende leder?							
Har jeg været god til at uddelegere opgaver/ansvar?							
Har jeg haft fokus på at begrænse møder / holde effektive møder?							
Har jeg haft tilstrækkelig tid til forberedelse & egen udvikling?							
Er der ledelsesmæssige forhold vi skal vende? (Hvilke?)							



Check in samtale

Formålet - skabe bedre trivsel og stærkere relationer

Trivsel - personligt, privat, afdelingen, kollegaer

Passion - produkt, opgaver, giver arbejdet mening

Create - endnu bedre hvis (husk feedback – ros)



Retningslinier for samtalerne

- ✓ Samtalen vil foregå med udgangspunkt i tanken om "endnu bedre hvis", sikre positivitet og motivation hos den enkelte medarbejder
- ✓ Samtalen må kun vare 5 minutter
- ✓ Ca. 1 samtale pr. medarbejder pr. 14 dage

Skabe stærkere relationer i SU og øge medansvaret

SU har deltaget i et 2x2 dages seminar - Kommunikation og samarbejde

Aktiviteter her fra:

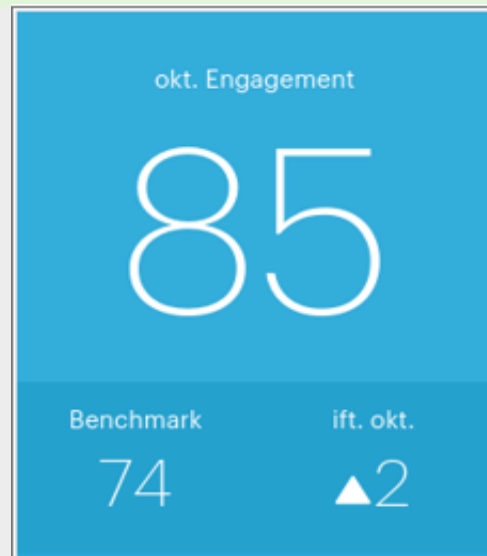
- Tillidsrepræsentanter skal altid involveres ved forandringer
- Tillidsrepræsentanter skal involveres ved planlægning af afdelingsmøder og give input til dagsorden
- Tillidsrepræsentanter skal deltage i halvårlige workshops til at finde forbedringer/guldæg
- Tillidsrepræsentanter skal som minimum deltage, når der udarbejdes afdelingsvise forretningsplaner, og skal give input til ledergruppens udarbejdelse af den overordnede forretningsplan
- Månedlig status over mælkemængder/MUP/ kapacitetsudnyttelse på infoskærm

Ovenstående aktiviteter bliver proceskonformeret på SU møderne det næste år



Barometer 2019 – Resultat

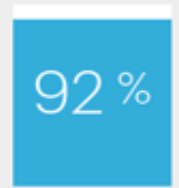
Det virker 😊



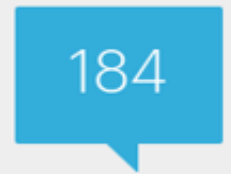
Scorer forøget



Scorer faldet



252 Svar
+ 7 % point siden okt.



184 Kommentarer



● Gunstig 92 %
● Neutral 6 %
● Ugunstig 2 %

*Tak for
opmærksomheden*



Mail: klje@arlafoods.com

Mail: jsor1@arlafoods.com