

**Mejeriindustriens Arbejdsmiljøkonference 2019****”Hold fast i arbejdsglæden, når kulturen ændres”**

21. November 2019 – MCH Herning Kongrescenter

**Program**

Dagens konferencier er Jan D. Johannesen, Arla Foods

08.00	<b>Ankomst – kaffe og rundstykker</b>
08.30	<b>Velkomst</b> Formand for MIA, forhandlingssekretær Peter Møller Sjøgren, Fagligt Fællesforbund
08.35	<b>Præsentation af program og praktiske oplysninger</b> Jan D. Johannesen, Arla Foods
08.45	<b>Facts om status for arbejdsmiljøet i mejeribranchen og projekter i løbet af året</b> Sekretær for MIA, chefkonsulent Stig Erichsen, DI- Mejeribranchen
09.00	<b>Hvordan holdes fast i arbejdsglæden set ud fra et overordnet globalt perspektiv, når kulturen ændres?</b> <i>Krav, omstilling, effektivisering, øget produktivitet, kulturforandringer og et globalt syn på ledelse- samarbejde præger i disse år mejeribranchen.</i> Christina Heegaard, Head of Change Leadership, Arla Foods
09.30	<b>Opskriften på mere arbejdsglæde og en bedre trivsel</b> <i>De seneste års forskning peger på de faktorer, som er betydende for menneskelig trivsel. De fem afgørende faktorer er samlet i PERMA-modellen, som reelt er ”opskriften” på et rigtig godt psykisk arbejdsmiljø.</i> <i>Hør om modellen, anvendelsen og om de økonomiske resultater, der følger i kølvandet. Blot fordi der er forskning bag, behøver det heldigvis ikke være en videnskab at bruge i praksis.</i> Erhvervspsykolog Henrik Leslye
10.15	<b>Pause og networking</b> Hils på en række arbejdsmiljørådgivere/samarbejdspartnere
10.45	<b>Psykologisk bæredygtighed: Når trivsel og præstationer går hånd i hånd</b> <i>Udviklingen af viden og teknologi foregår meget hurtigt i dag, og det sætter mennesker under pres – ikke mindst i arbejdslivet.</i> <i>Det er af stor vigtighed at forstå sammenhængene mellem trivsel og præstationer, så pres ikke medfører overbelastning og træthed men tværtimod udløser gode oplevelser og effektive arbejdsgange. PERMA-modellen uddybes med særligt fokus på mening og engagement i arbejdet.</i> Hans Henrik Knoop, Lektor på Danmarks Pædagogiske Universitetsskole, Århus Universitet, leder af forskningsenhed for positiv psykologi og ekstraordinær professor på South-West University, South Africa.
11.30	<b>Kåring af Årets Arbejdsmiljøgruppe – 2019</b>
11.45	<b>Frokost</b>

12.45	<p><b>Virksomhedserfaringer i forhold til konferencetemaet ARLA, Taulov Mejeri</b></p> <p><i>For at forbedre mælkeprisen til vores landmænd, har Arla Foods igangsat et transformationsprogram. Det sidste år har det betydet, at Taulov Mejeri har påbegyndt en gennemgribende kultur ændring og fundet nye måder at arbejde på for at gøre os endnu mere effektive.</i></p> <p><i>Denne forandringsrejse kræver, at ledere og medarbejdere rykker endnu tættere sammen. Ved en sådan kultur ændring er det vigtigt at bevare fokus på arbejdsglæden. Taulov Mejeri har igangsat konkrete tiltag til at sikre dette.</i></p> <p>Site Director Klaus Jeppesen og arbejdsmiljørepræsentant Jette Sørensen, Taulov Mejeri.</p>
13.15	<p><b>Hvorfor skal vi høre medarbejderne inden vi laver forandringer? Odense Marcipan</b></p> <p><i>Når man som virksomhed står overfor at skulle "pille i maskinrummet" og lave forbedringer, hvorfor skal man så høre om medarbejderens mening, forandringerne er jo for deres eget bedste!!</i></p> <p><i>Odense Marcipan vil fortælle hvordan de arbejder med at lave forbedringer og samtidig har fokus på, at fastholde et godt arbejdsmiljø.</i></p> <p>Tillids- og arbejdsmiljørepræsentant, Erling Rasmussen og Fabrikschef, Johnny Engberg, Odense Marcipan</p>
13.45	<p><b>Perspektiveringer og konkrete værktøjer til en bedre trivsel</b></p> <p>En opsummering af pointerne fra dagen- samt en håndfuld konkrete redskaber til arbejdet med trivslen</p> <p><i>Arbejdsglæde og trivsel – ja tak. Men hvordan? Få en håndfuld enkle og effektive redskaber med i værktøjskassen, som er til at omsætte i praksis. Heldigvis kræver arbejdet med det psykiske arbejdsmiljø mere opmærksomhed end økonomi. Så hvorfor ikke gå i gang med det samme?</i></p> <p>Erhvervspsykolog Henrik Leslye</p>
14.30	<p><b>Pause og networking</b></p> <p>Hils på en række arbejdsmiljørådgivere/samarbejdspartnere</p>
15.00	<p><b>En god arbejdsplads har brug for tydelig ledelse og engagerede medarbejdere.</b></p> <p><i>Med humor og glimt i øjet fortæller Henrik gennem en stor buket konkret eksempler fra hverdagen på så forskellige arbejdspladser som Odense ZOO og Nordea-fonden om, hvordan han og alle kollegerne har skabt markante resultater med arbejdsglæden som brændstof samt giver et indblik i, hvordan ledelse er en forudsætning for et godt arbejdsliv og motiverede medarbejdere er forudsætningen for god ledelse og dermed stærke resultater.</i></p> <p><i>Vær sikker på, at du går hjem med hovedet fuld af idéer til, hvordan arbejdsglæden på din arbejdsplads kan få et skub i den rigtige retning.</i></p> <p>v/ Henrik Lehmann Andersen, Adm. direktør, CEO, Nordeafonden</p>
16.00	<p><b>Lodtrækning fra tipskupon og tak for i dag</b></p> <p>Næstformand for MIA, branchedirektør Nils Juhl Andreasen, DI-Mejeribranchen</p>
16.15	<p><b>Kom godt hjem</b></p>