



Rollemodellens betydning...

...15 bud på hvad skal der til ledelsesmæssigt for at flytte holdninger og adfærd!

Torben Nørby, CEO
People & Performance A/S

People & Performance A/S



Torben Nørby
Direktør



Kasper Urth
Direktør



Niels Prehn
Direktør



Anders Jørgensen
Seniorkonsulent



Jeppe Rikken
Seniorkonsulent



Jens Duedahl
Seniorkonsulent



Carsten Juul Carlsen
Seniorkonsulent



Mogens Fog
Seniorkonsulent



Martine Midjord
Seniorkonsulent



Carsten Leth Hansen
Seniorkonsulent



Bjarne Lauridsen
Seniorkonsulent



Tine Maud Belfiore
Seniorkonsulent



Camilla Wolff
Seniorkonsulent



Charlotte Kehlet Godt
Seniorkonsulent



Doth Schmücker
Seniorkonsulent



Per Pilgaard
Seniorkonsulent



Jesper Staack Krab
Seniorkonsulent



Jeppe Dalgaard
Konsulent



Mads G. Tørnqvist
Konsulent



Malene Lyse Legaard
Regnskabsansvarlig



Marie Juelshøj
Backoffice-ansvarlig



Charlotte Holtze
HR-koordinator



Anja Mansur
HR-koordinator



Else Bartholdy
HR-koordinator



Marianne Skriver Nielsen
HR-koordinator



Stine Kjær Pilgaard
Praktikant



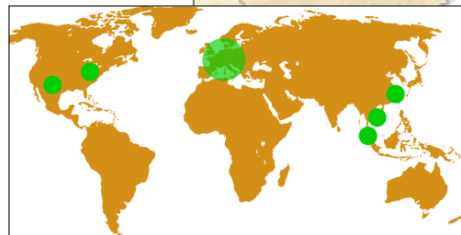
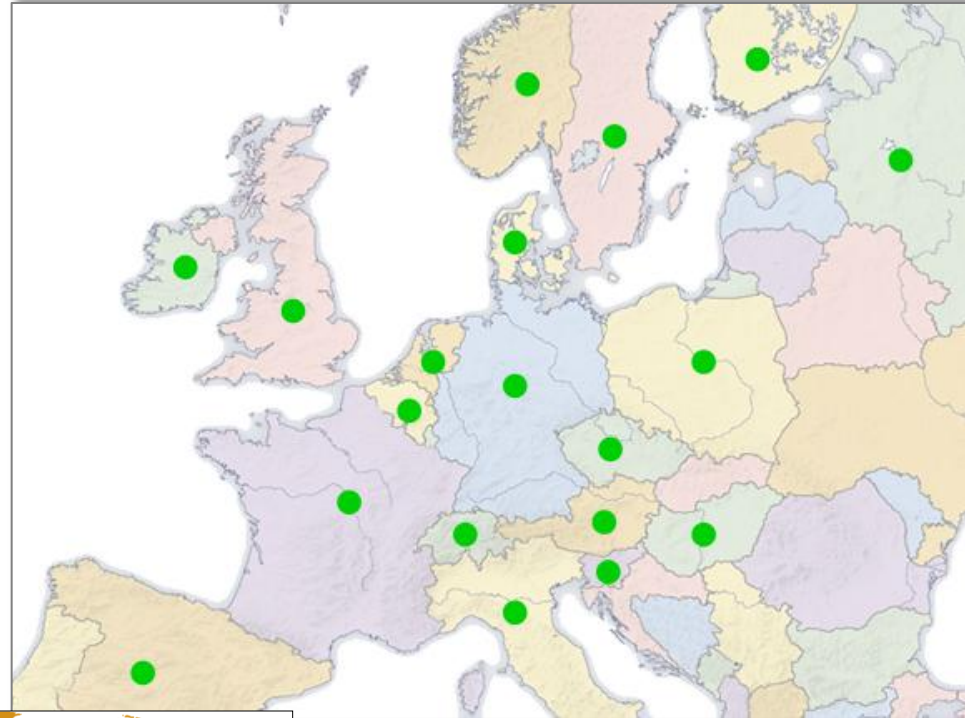
Pernille Eshøj
Praktikant

We recruit, we train, we develop, we dare advise

Erfaringer

Fra mindre produktions- og servicevirksomheder til store internationale firmaer – erfaringsbasen er bred!

Fra Vestjylland gennem Europa via Kina til USA – vi har samlet erfaringer gennem forløb i hele verden!



Belgien, Danmark, England, Finland, Frankrig, Holland, Irland, Italien, Kina, Malaysia, Norge, Polen, Rusland, Schweiz, Slovenien, Spanien, Sverige, Thailand, Tjekkiet, Tyskland, Ungarn, USA, Østrig

Vores løsninger er skræddersyede med afsæt i virkeligheden for virksomheden i fokus!



Baggrund – ”de 15 bud”

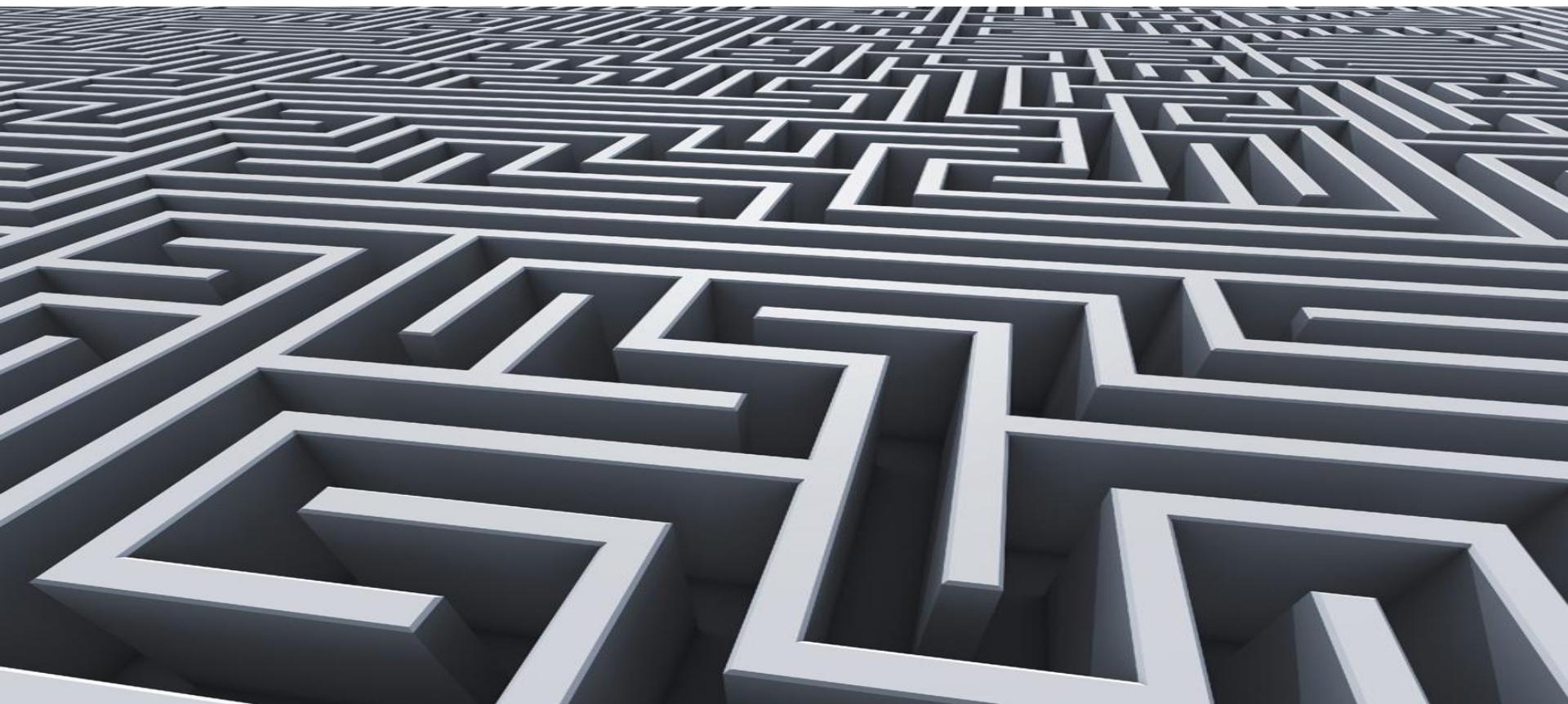
Succesfaktorer fra

- Træning af +200 ledere i Arla omkring Lead, Sense og Create
 - hvordan omsættes værdier til konkret adfærd sammen med medarbejderne
- Træning af +225 ledere i Arla Leadership Programme
 - 9½ dags lederuddannelse over 4 moduler med opgaver som aktiverer egne medarbejdere og nærmeste leder mellem modulerne
- Træning af +800 ledere fra danske og internationale virksomheder
- Europæiske studier som fulgte 300 succesfulde ledere over fire år
- Tilbagevendende globale studier over lederes succes og fiaskofaktorer
- Studier i de unges krav til fremtidens leder

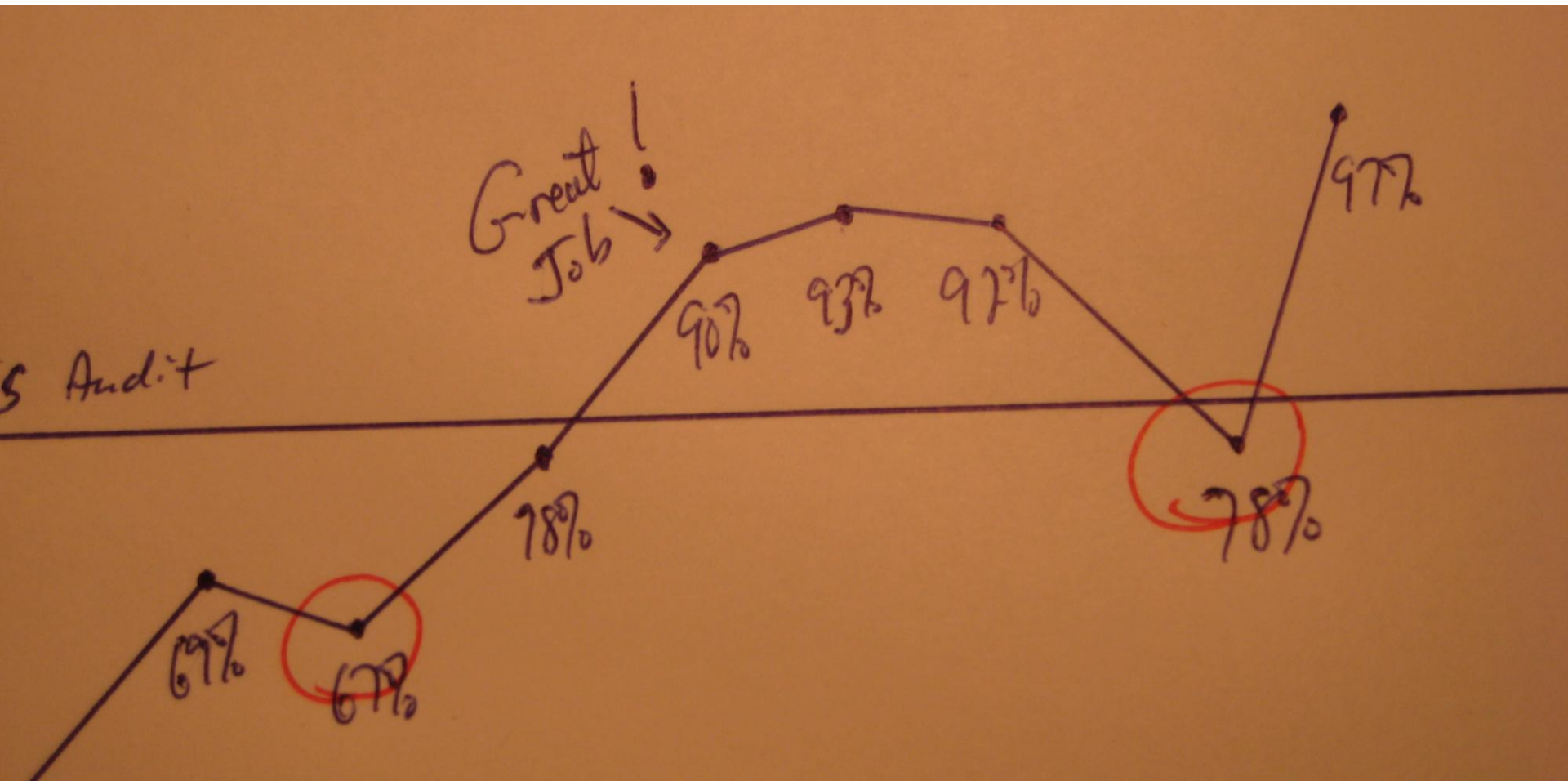
#1: Vær til stede



#2: Vis vejen



#3: Stil krav



#4: Arbejd med det der er





#5: Skab realisme

#6: Hæv barren



#7 Gå ikke udenom



#8: Træf beslutninger



#9: Værdsæt forskellighed



#10: Spred lederskabet



#11: Giv plads



#12: Brug dig selv



#13: Pas på dig selv



#14: Bed om hjælp



#15: Vær dig selv



www.pphr.dk