



SAU konference 2024

Fra prioritering til værdi



Scor jer selv – sæt nye mål – lav handleplan



ERGONOMI

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

	Scor på skala fra 1-10, hvor 10 er bedst		Hvad skal der til for at komme derhen?
	Hvor er I i dag?	Hvor vil I gerne være?	
Alle får den nødvendige instruktion og oplæring i at undgå for store fysiske belastninger			
Der er variation i de fysiske belastninger i rokeringsgrupperne			
Der er nødvendige hjælpemidler til rådighed			
Der er grundig oplæring og instruktion i brugen af hjælpemidlerne			
Der bliver ført tilsyn med, at hjælpemidlerne anvendes			
Det forekommer kun sjældent og kortvarigt, at der arbejdes med vredet ryg			
Det forekommer kun sjældent og kortvarigt, at der arbejdes med foroverbøjet ryg			
Det forekommer kun sjældent og kortvarigt, at der arbejdes med armene over skulderhøjde			
Medarbejderne inddrages i løsninger til reduktion af fysiske belastninger			

Dato: Ovenstående er en vurdering af vores afdeling:
 Ovenstående er en vurdering af hele vores virksomhed:

BAU Jord til Bord SAU HELT SIKKER SUND? SAMMEN

KULTUR

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

	Scor på skala fra 1-10, hvor 10 er bedst		Hvad skal der til for at komme derhen?
	Hvor er I i dag?	Hvor vil I gerne være?	
I hvor høj grad prioriteres sikkerhed og sundhed på lige fod med andre områder, eksempelvis hygiejne, kvalitet, produktivitet			
I hvor høj grad er det synligt i dagligdagen, at sikkerhed og sundhed prioriteres			
I hvor høj grad taler I om sikkerhed og sundhed i det daglige?			
I hvor høj grad er politikker og procedurer for sikkerhed og sundhed kendte ?			
I hvor høj grad er politikker og procedurer for sikkerhed og sundhed implementeret ?			
I hvor høj grad er politikker og procedurer for sikkerhed og sundhed meningsfulde for medarbejderne?			
I hvor høj grad er det muligt at stille forslag til ændringer / forbedringer af politikker og procedurer med det formål at gøre dem mere meningsfulde			
I hvor høj grad opleves, at sikkerhed og sundhed er en reel værdi , som alle tager ansvar for			
I hvor høj grad laves der risikovurderinger med opfølgende handlinger			
I hvor høj grad udføres der sikkerhedsundersøgelser med opfølgende handlinger			
Medarbejderne inddrages i aktiviteter, der gavner sikkerhedskulturen			

Dato: Ovenstående er en vurdering af vores afdeling:
 Ovenstående er en vurdering af hele vores virksomhed:

BAU Jord til Bord SAU HELT SIKKER SUND? SAMMEN

ULYKKESFOREBYGGELSE

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

	Scor på skala fra 1-10, hvor 10 er bedst		Hvad skal der til for at komme derhen?
	Hvor er I i dag?	Hvor vil I gerne være?	
Ledelsen går forrest og viser i handling og tale, at sikkerhed har høj prioritet			
Ledelsen opmuntrer medarbejderne til at arbejde sikkert, selv når arbejdsplanen er stram			
I hjælper hinanden med at arbejde sikkert, selv når arbejdsplanen er stram			
Alle får den nødvendige oplæring og instruktion i sikker udførelse af arbejdet			
Der bliver ført tilsyn med, at arbejdet udføres, sådan som det er instrueret			
Der bliver ført tilsyn omkring maskinsikkerheden			
AM gruppen inddrages ved indkøb, ændringer af maskiner og udstyr			
Ulykker registreres, og der handles på dem			
I påskanner og anerkendes, når nogen gør en ekstra indsats for sikkerheden			
I påtaler, når nogen springer over sikkerhedsreglerne			
Der udføres sikkerhedsrundgange med fokus på ulykkesrisici			
Medarbejderne inddrages i løsninger til reduktion af ulykkesrisici			

Dato: Ovenstående er en vurdering af vores afdeling:
 Ovenstående er en vurdering af hele vores virksomhed:

BAU Jord til Bord SAU HELT SIKKER SUND? SAMMEN

Branchen har en fælles opgave - mål frem mod år 2025 og 2030



Ulykkeincidens

Gns. 2016-2018
34,9

Branchens mål i 2025
20

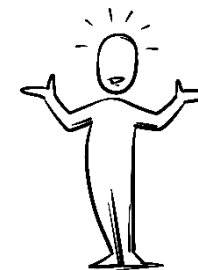
Ergonomi

Samme arbejdsstillinger i
længere tid om dagen
32,6 %

Branchens mål
i 2030
Maks 5 %

Kultur

Styrke sikkerhedskulturen



ERGONOMI undersøgelsen

Hvor fysisk anstrengende opfatter du dit nuværende arbejde alt i alt?



Sæt kryds	Næsten hele tiden	Ca. 3/4 del af tiden	Ca. 1/2 del af tiden	Ca. 1/4 del af tiden	Sjældent	Aldrig
Hvor stor en del af din arbejdstid						
Sidder du?						
Går eller står du?						
Arbejder du med ryggen vredet eller foroverbøjet?						
Har du armene løftet i eller over skulderhøjde?						
Gør du gentagne armbevægelser (fx pakkearbejde, montering, maskinføddning, udskæring)?						
Sidder du på hug eller ligger på knæ, når du arbejder?						
Skubber eller trækker du?						
Bærer eller løfter du?						
Hvad vejer det tungeste, du løfter i løbet af en typisk arbejdsdag, uden brug af hjælpemidler?						Angiv i kilo:

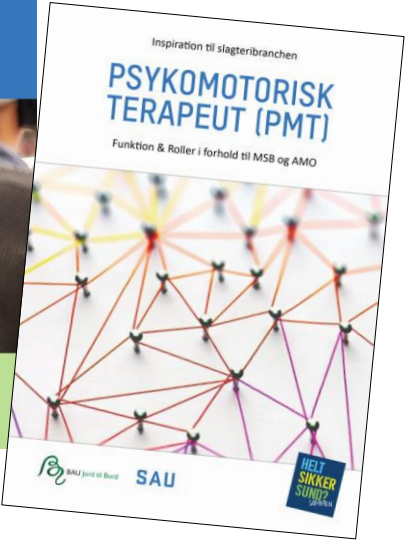
Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn om sikker udførelse af fysisk arbejde på din arbejdsplads?	Meget enig	Enig	Hverken/eller	Uenig	Meget uenig	Ikke relevant
Jeg får den nødvendige instruktion og oplæring i at undgå for store, fysiske belastninger						
Jeg har tid til at holde pauser i løbet af arbejdsdagen						
Jeg har mulighed for at variere mellem forskellige fysiske opgaver i løbet af arbejdsdagen						
Min arbejdsplads er indrettet på en fornuftig måde, så den passer til mig og mine arbejdsopgaver						

Du har svaret, at du skubber eller trækker eller at du bærer eller løfter. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn om hjælpemidler i arbejdet	Meget enig	Enig	Hverken/eller	Uenig	Meget uenig	Ikke relevant
Jeg har de nødvendige hjælpemidler til rådighed, så jeg kan undgå for store, fysiske belastninger fx cl-sækkevogn, trappekavler, vakuumløfter, personlift						
Jeg får en grundig oplæring og instruktion i brugen af hjælpemidler						
Jeg bruger hjælpemidlerne, når det er nødvendigt						

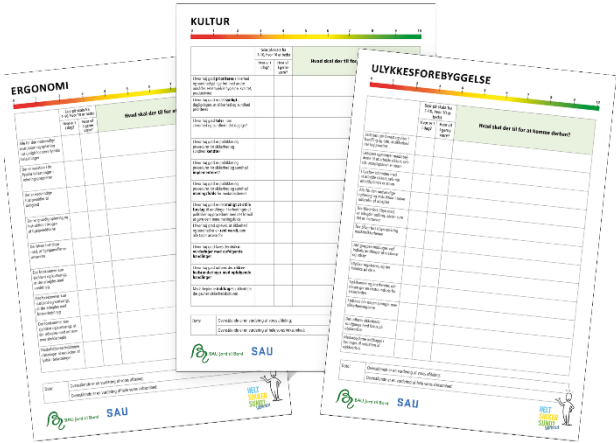
SAU aktiviteter siden sidste konference



Dialog møder med
Arbejdstilsynets
ledelse



Workshop tilbud
Dialog skemaer



2024 projekt
Ulykker

Program før frokost

- 8.30 - 09.00 **Registrering, morgenkaffe og brød**
- 9.00 - 09.25 **Indledning ved SAU**
- 9.25 - 10.00 **Vision Zero i praksis**
- 10.00 - 10.30 **Kunsten at omsætte strategi til handlinger**
- 11.00 - 11.30 **Er der en sammenhæng mellem kulturen og ansattes oplevelse af MSB?**
- 11.30 - 12.00 **Kulturen og jargonens betydning**
- 12.00 - 13.00 **Frokost**

Program efter frokost

13.00 - 13.45 **Første etape af spor**

13.45 - 14.00 **Pause**

14.00 - 14.45 **Anden etape af spor**

14.45 - 15.45 **Hvad kan slagteribranchen lære af Formel 1?**

15.45 - 16.00 **Tak for i dag**

SPOR 1: Grænserne flytter sig, flytter branchen med?

SPOR 2: Hvor rykker vi hen?

SPOR 3: Psyko – hva'for noget?

SPOR 4: Fra kortlægning til handling – kunsten at få viden omsat til handling

**Hvad er formålet med
jeres arbejdsmiljøindsats?**

Hvordan matcher formålet virkeligheden?

