

Virksomhedens navn:		Dato:	
Adresse:			
Email:		Telefon:	
Kontaktperson:			
Antal ansatte:		Antal driftsledere:	

Virksomhedens arbejdsmiljøarbejde	JA	VED IKKE	NEJ
Inddrages arbejdsmiljøforhold, når der tages beslutninger af strategisk karakter? (Indkøb af tekniske hjælpemidler, maskiner og anlæg)			
Afholder I møder (dagligt/ugentligt/månedligt) hvor arbejdsmiljøforhold drøftes?			
Afholder I den årlige arbejdsmiljødrøftelse?			
Har I en arbejdsmiljøstrategi?			
Har I en arbejdsmiljøorganisation AMO?			
Har I et sted, hvor der struktureret opbevares arbejdsmiljø dokumenter elektronisk?			
Maskiner, anlæg og tekniske hjælpemidler:			
Har og anvender I maskiner, der ikke lever op til gældende lovkrav? (CE-mærkning og Maskindirektivet)			
Er der foretaget konstruktionsmæssige ændringer på maskiner, anlæg og tekniske hjælpemidler, som har indflydelse på sikkerheden?			
Anvendes der maskiner, anlæg og tekniske hjælpemidler med kendte fejl og defekter?			
Arbejdspladsvurdering (APV) og risikovurderinger:			
Er der systematisk opfølgning på handlingsplanerne i APV'en?			
Har I en plan for onboarding og instruktion af medarbejdere forud for nye opgaver?			
Afholder I planlægningsmøder forud for større opgaver og kendte travle perioder?			
Ved medarbejderne, hvordan man foretager en risikovurdering? (på baggrund af opgavens omfang og hyppighed, konsekvens af og sandsynlighed for ulykker)			
Bliver der gennemført sikkerhedsrunderinger (systematisk og med interval)?			
Er der opfølgning på sikkerhedsrunderingerne?			
Foretager I kemiske risikovurderinger og sikrer, at medarbejderne følger dem?			
Ulykker, skader og nærvæd-hændelser:			
Har I en beredskabsplan for personskade?			
Har der været arbejdsulykker/skader i virksomheden det seneste år?			
Registrerer og anmelder I arbejdsulykker/skader			
Hvis ja, er der gennemført ændringer/forebyggende tiltag på baggrund af hændelsen?			
Har der været nærvæd-hændelser det seneste år?			
Registrerer I nærvæd-hændelser?			
Hvis ja, er der gennemført ændringer/forebyggende tiltag på baggrund af hændelsen?			

Arbejdsmiljøkonsulentens navn:
Firma: