

Hvor går grænsen ?  
Snerperi eller seksuel chikane?

Maria Glargaard

**BFA**

Transport  
Service – Turisme  
Jord til Bord



# Danskernes arbejdsmiljø 2016

3,6 %  
Svarer, at de har  
oplevet  
sexchikane.

2012: 2,8 %  
2014: 3,1 %  
2016: 3,7%  
2018: 3,6%

*Kilde: Danskernes Arbejdsmiljø  
2016 og 2018  
Det Nationale Forskningscenter for  
Arbejdsmiljø*

## ALLE kan blive udsat for sexchikane

*Sexchikane kan i princippet ramme alle, uanset alder eller køn. Det viser tal fra det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø fra 2014.*

*Sexchikane går dog især ud over yngre kvinder. Hver 10. kvinde mellem 18 og 30 angiver, at hun har været udsat for sexchikane på arbejdspladsen inden for det seneste år, mens kun 1,7% af mænd i denne aldersgruppe siger det samme.*

*Konsekvenserne af sexchikane er store*

*Konsekvenserne af sexchikane er store. Sexchikane kan bl.a. føre til alvorlige søvnproblemer, angst og depression, og resulterer ofte i langtidssygemeldinger eller jobskifte.*

*Der er derfor meget at vinde ved at sætte effektivt ind med en **forebyggende indsats** på dette område, både for den enkelte og for **arbejdspladsen**.*

AT vejledning:  
*Krænkende  
handlinger,  
herunder  
mobning og  
seksuel chikane*

Der er tale om krænkende handlinger, når en eller flere personer groft eller flere gange udsætter andre personer for adfærd, som af disse personer opfattes som nedværdigende.

Krænkende handlinger er en samlet betegnelse for mobning, seksuel chikane og andre måder, som krænkelser kan forekomme på i arbejdet.

Der kan både være tale om aktive handlinger og om at undlade at handle.

*Afsnit 2 i AT vejledning om Krænkende handlinger herunder mobning og seksuel chikane. Februar 2019*

## 5. Særligt om seksuel chikane

Krænkende handlinger kan forekomme som seksuel chikane. Krænkende handlinger af seksuel karakter er al form for uønsket seksuel opmærksomhed og kan fx være:

- Uønskede berøringer
- Uønskede verbale opfordringer til seksuelt samkvem
- Sjofle vittigheder og kommentarer
- Uvedkommende forespørgsler om seksuelle emner
- Visning af pornografisk materiale.

*Afsnit 5 i AT vejledning om Krænkende handlinger herunder mobning og seksuel chikane. Februar 2019*

## Vurdering af sex chikane

Arbejdstilsynet benytter sig af følgende vurderings kriterier

- Hyppighed
- Alvorlighed
- Varighed

# Eksempel på Seksuel chikane/mobning

Ensomt mobbe-offer på 62 år

Ejgil Kristiansen arbejdede for Stryhns leverpostej i næsten tyve år. De sidste år skiftede arbejdsglæde til mareridt, da han blev udsat for massiv mobning.

<https://www.dr.dk/nyheder/indland/ens-omt-mobbe-offer-paa-62-aar>

# Forebyggelse

Gør det til en fælles opgave at forebygge mobning, seksuel chikane eller andre krænkende handlinger. Undlad at bringe konkrete sager op i fælles fora. Konkrete sager skal håndteres med diskretion af hensyn til de implicerede.

*Afsnit 2 i AT vejledning om Krænkende handlinger herunder mobning og seksuel chikane. Februar 2019*



Hvordan sætter vi grænsen ??

Hvem tager ansvar ?

Ledelse, AMO, SU

---

- APV
- Ledelse
- Retningslinjer
- Personalepolitik
- Kultur

# Værktøjer

Åben dialog er en vigtig forudsætning for at forebygge sexchikane effektivt på arbejdspladsen. Men det kan være svært

BFA | Transport Service – Turisme | Jord til Bord

Fysisk arbejdsmiljø | Psykisk arbejdsmiljø | Ulykker | Arbejdsmiljøarbejde | UUV


GÅ TIL

**Snerperi eller sexchikane?**  
Bryd tabuet med film om sexchikane  
10 gode råd om forebyggelse af sexchikane

TEMA

## Snerperi eller sexchikane?

Viden, gode råd og film om forebyggelse og håndtering



4/30/2020



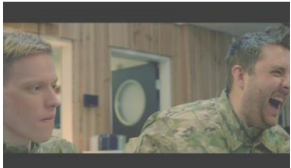

BFA | Transport Service – Turisme | Jord til Bord

Fysisk arbejdsmiljø | Psykisk arbejdsmiljø | Ulykker | Arbejdsmiljøarbejde | UUV

GÅ TIL

**Snerperi eller sexchikane?**  
Bryd tabuet med film om sexchikane  
10 gode råd om forebyggelse af sexchikane

### Film og dialogmateriale om sexchikane

 <p><b>"Bare en kompliment"</b> Skal der være plads til komplimenter på arbejde? Hvornår bliver det for meget?</p>	 <p><b>"Plads til lidt sjov"</b> Hvor går grænsen for berøringer på arbejdet? Skal der være plads til "lidt sjov"?</p>
 <p><b>"Vi mener jo ikke noget med det"</b> Er det okay at tale om sex på arbejdspladsen? Hvornår bliver det for meget?</p>	 <p><b>"Det er da uskyldigt"</b> Er det okay at lægge an på en kollega? Er der egentlig tale om sexchikane?</p>

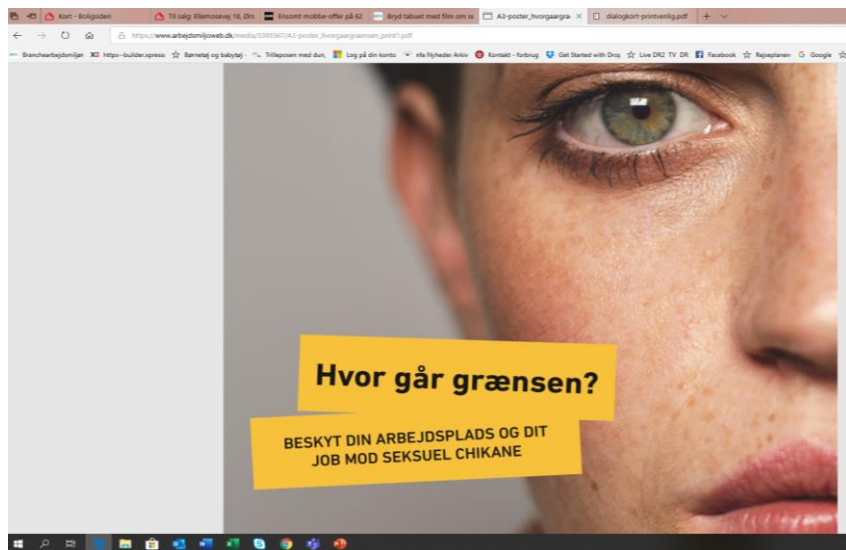
Andre sider i temaet "Snerperi eller sexchikane" 10

me/film\_bare\_en\_kompliment-2

# Værktøjer

Åben dialog er en vigtig forudsætning for at forebygge sexchikane effektivt på arbejdspladsen. Men det kan være svært

<https://youtu.be/qEgnr1pRujw>



Materialet;

- Kort film
- Spillekort
- Plakater
- Folder



# 10 gode råd om forebyggelse

Signalér at seksuel chikane er uacceptabel

Hav klare retningslinjer

Brug dialogen som værktøj

Sig fra!

Klarlæg roller og ansvar


Bevar fokus på forebyggelse af seksuel chikane

Giv instruktion

Brug organiseringen af jeres arbejde som værktøj

Sæt fokus på faglighed og sparring

Lær af episoder



# Forestillinger om seksuel chikane

Diskuter hvordan holdningen til seksuel chikane er på jeres arbejdsplads.

”Hos os er holdningen hos mænd/kvinder/ unge/ ældre at seksuel chikane er et spørgsmål om.....?”

Når jeg skal arbejde videre med forebyggelse, vil jeg tage følgende med mig fra i dag: