

Fysisk eksponering – input til jeres dialog

I starter med at vurdere rangordningen for resultaterne på **"Kroppen generelt"**. Viser det sig, at der ikke er væsentlig forskel, så går I videre og vurderer på de **øvrige kropsregioners resultater**.

Input til jeres dialog

- Er der pladser med høj fysisk eksponering, hvor I kan forbedre arbejdspladsens indretning, bruge hjælpemidler, forbedre instruktionen, ændre metode?
- Er der nuværende grupper, hvor der ikke forekommer væsentlig variation?
- Hvordan kunne I skabe større variation mellem de arbejdsstationer, hvor der opleves størst fysisk anstrengelse og arbejdsstationer, hvor der opleves mindre grad af fysisk anstrengelse.
- Hvilke udfordringer og barrierer vil der være ved anden jobbrokering
 - er det noget der kan løses fx gennem oplæring
 - er der særlige hensyn der skal tages, kvalitet, kompetencer mm
- Hvor hyppigt vil I rokere?
 - Projektet giver ikke svar på, hvad den optimale hyppighed / frekvens er. I finder den bedste ordning ved at have en dialog om det, inddrage de ansatte og derved finde balancen mellem at bryde det ensformige og opretholde en rutine og den nødvendige kvalitet.
- Er der pladser med høj fysisk eksponering, hvor det kunne være en ide at forkorte tiden, man er på pladsen i forhold til rokeringen i øvrigt?

Dialogen bør foregå i tæt dialog mellem ledere og medarbejdere, herunder i Arbejdsmiljøorganisationen og den skal selvfølgelig tage afsæt i, hvad der rent produktionsteknisk og organisatorisk er muligt.

I kan bruge værktøjet visuelt til at give jer en overblik over alternative grupper og rokeringer. Det gør I ved at flytte rundt på de forskellige arbejdsstationer ved at markere det grå felt med arbejdsstationens navn og så trække det hen til en anden gruppe eller oprette en helt ny gruppe.