

TRIN 5:

Lav en mini-handlingsplan. Skriv:

Hvad gør vi?

Hvem gør det?

Hvornår er det gjort?

Hvordan følger vi op?

TRIN 6:

**Del læringen med arbejdspladsen.
Lav en kort opsummering til teamet:**

Hvad skete?

Hvad lærte vi?

Hvad gør vi nu?

Det styrker psykologisk tryghed og forhindrer,
at viden går tabt.