

EKSEMPEL PÅ ARBEJDSPLADSVURDERING

Skorstensfejermester		
Nedenstående stikordsliste er gennemgået på personalemøde med henblik på en APV kortlægning.		
RETNINGSLINJER FOR ARBEJDSPLADSVURDERING Udarbejdelsen kan f.eks. ske på et møde, hvor stikordsliste anvendes for at sikre, at alle de væsentligste forhold i arbejdsmiljøet på virksomheden drøftes. De registrerede problemer i arbejdsmiljøet, som ikke kan løses straks, overføres som planlagte opgaver på APV-Handlingsplanen. Alle gennemførte løsninger effektivt vurderes af mester og medarbejdere i fællesskab. Ved ændringer i virksomheden, som kan påvirke arbejdsmiljøet, vurderes påvirkningen af mester i samarbejde med medarbejderne.		Kemiske/biologiske forhold F.eks.: Er du generet af støv og røg? Er du generet af gasser og dampe? Har du de rette værnemidler til rådighed? Er dine værnemidler i orden og bruger du dem? - Åndedrætsværn - Handsker - Sko - Tøj - Høreværn - Sikkerhedsbriller. Er du tryk ved håndtering af sod? Hvis du anvender kemikalier, ved du da, hvordan disse kemikalier skal håndteres?
Fysiske forhold F.eks.: Er du generet af støj? Er du tilfreds med belysningen? Har du problemer med skiftende temperaturer? Er toilet, bad og spiseforhold tilfredsstillende?		Ergonomiske forhold F.eks.: Kan du bruge gode arbejdsstillinger? Kan du variere arbejdet/arbejdsstillingerne? Skal du løfte tunge eller svært håndterlige byrder? Er bilerne indrettet tilfredsstillende? Er værktøjet i orden?
Ulykkesfarer F.eks.: Oplever du situationer, som kan medføre fald/ulykker? Er du tryk ved arbejde i højden, f.eks. brug af stiger? Har du tilfredsstillende adgangsveje? Har du og anvender du faldsikring? Føler du, at du får tilstrækkelig oplæring og instruktion i arbejdsopgaverne?		Psykiske forhold F.eks.: Føler du et arbejds- og tidspres? Oplever du mangel på informationer? Fungerer samarbejdet? Har du mulighed for efteruddannelse? Er der belastende kunder? Kan du sige fra over for mester/kolleger/kunder?
Sygefravær F.eks.: Hvor meget sygefravær har vi? Er der forhold her på arbejdspladsen, som kan være medvirkende til, at niveauet af fraværet er på dette niveau?		
Andet?		
Dato for mødet	Arbejdsgiver	Sikkerheds/-medarbejderrepræsentant