



DIALOGKORT 1 Jeg kan blive usikker på, om jeg har gjort det godt nok, når...	DIALOGKORT 2 Jeg ved, at jeg har udført mit arbejde godt nok, når...	DIALOGKORT 3 Jeg kan opleve modstridende krav i mit arbejde i forhold til...	DIALOGKORT 4 Når jeg bliver usikker på, hvordan jeg skal udføre mit arbejde, søger jeg hjælp ved at...
DIALOGKORT 5 Jeg kan føle mig utilstrækkeligt klædt på til opgaver inden for (nævn opgavetype) ...	DIALOGKORT 6 Jeg føler mig klædt godt på til opgaver inden for (nævn opgavetype)...	DIALOGKORT 7 Jeg kan savne oplæring eller instruktion i forhold til...	DIALOGKORT 8 Jeg kan opleve modstridende krav i mit arbejde i forhold til...
DIALOGKORT 9 Jeg kan mangle støtte i forhold til prioritering og planlægning af opgaver, når...	DIALOGKORT 10 Jeg oplever god opbakning i forhold til prioritering og planlægning af opgaver, når...	DIALOGKORT 11 Jeg kan savne information om, hvem der gør hvad, og hvem, der må træffe hvilke beslutninger i forhold til...	DIALOGKORT 12 Jeg kan savne indflydelse på...





<p>DIALOGKORT 13</p> <p>Jeg oplever at have god indflydelse på...</p>	<p>DIALOGKORT 14</p> <p>Jeg oplever en høj grad af tydelighed og klarhed, når...</p>	<p>DIALOGKORT 15</p> <p>Jeg kan savne mere tydelighed og klarhed, når...</p>	<p>DIALOGKORT 16</p> <p>Det kan være uklart, hvordan vi bør omgås hinanden i vores team, når...</p>
<p>DIALOGKORT 17</p> <p>Nogle regler, vi kan blive enige om i vores team, er...</p>	<p>DIALOGKORT 18</p> <p>Nogle regler, vi er enige om i vores team, er...</p>	<p>DIALOGKORT 19</p> <p>Nogle rammer, vi kan blive enige om i vores team, er...</p>	<p>DIALOGKORT 20</p> <p>Nogle rammer, vi er enige om i vores team, er...</p>
<p>DIALOGKORT 21</p> <p>Nogle roller, vi kan blive enige om i vores team, er...</p>	<p>DIALOGKORT 22</p> <p>Nogle roller, vi er enige om i vores team, er...</p>	<p>DIALOGKORT 23</p> <p>Nogle mål, vi kan blive enige om i vores team, er...</p>	<p>DIALOGKORT 24</p> <p>Nogle mål, vi er enige om i vores team, er...</p>