

# FAKTA-ARK OM UNGE I RESTAURATIONS- BRANCHEN



Dette fakta-ark er målrettet arbejdsgivere og omhandler unge, der er fyldt 15 år og gået ud af 9. klasse og som er beskæftiget i restaurations- og forlystelsesbranchen.



## Baggrunden for Fakta-arket

Den 1. juli 2017 trådte en revideret restaurationslov i kraft. Lovændringen er baggrunden for udarbejdelsen af dette fakta-ark.

Inden lovændringen måtte unge under 18 år ikke være beskæftiget i serveringslokaler, garderober eller toiletter i åbningstiden på serveringssteder, hvor der serveres alkohol.

Lovændringen har medført, at det nu under visse betingelser er muligt at ansætte unge under 18 år til beskæftigelse på serveringssteder, hvor der serveres alkohol.

## Formålet med Fakta-arket

Det er formålet med dette fakta-ark at beskrive ændringen af alderskravet, arbejdsopgaver og arbejdstidsregler samt de særlige arbejdsmiljøudfordringer de nye regelændringer kan medføre.

## Arbejdsgivers risikovurdering

Som arbejdsgiver skal man være opmærksom på at forebygge og håndtere de særlige fysiske og psykiske udfordringer, der er i branchen.

Dette gælder ikke mindst i forhold til unge under 18, som er en særlig udsat gruppe på arbejdsmarkedet. Det er de både fordi de ofte vil have ingen - eller kun begrænset - erfaring med det arbejde, de skal udføre, og fordi de endnu ikke har tilegnet sig kompetencer og viden til at kunne forudse og håndtere de risici, som arbejdet kan indebære. Af denne grund nyder de unge også en særlig beskyttelse i arbejdsmiljølovgivningen.

For de fleste unge er det spændende at få et fritidsjob. De tager ansvar og er meget engagerede. Som arbejdsgiver kan du være med til at sikre, at de unge får en god start på arbejdsmarkedet. Det kræver blot en grundig risikovurdering, og at du som arbejdsgiver sørger for at planlægge den unges arbejde med ovennævnte for øje, så arbejdet ikke går ud over den unges sikkerhed eller sundhed.

## Hvilke unge må arbejde på serveringssteder, hvor der serveres alkohol?



- De unge skal være fyldt 15 år og
- De unge skal have afsluttet 9. klasse

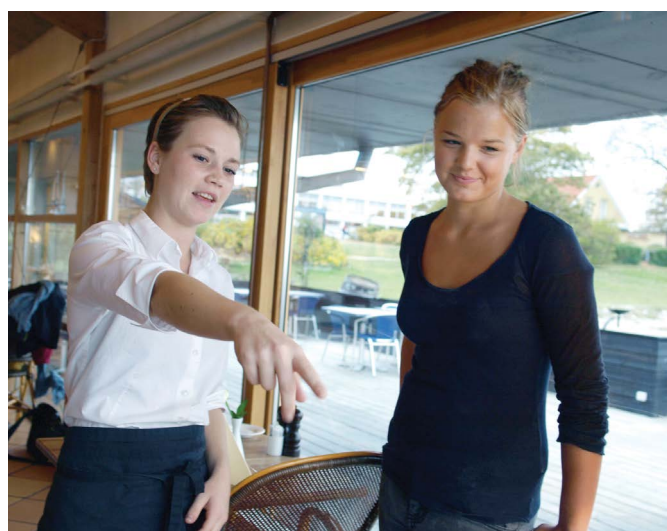


## Hvor må de unge arbejde?

De unge må arbejde på serveringssteder, hvor der serveres alkohol, hvis hovedformålet på serveringsstedet er servering af mad, og hvor udskænkningen af alkohol sker i forbindelse hermed, og hvor der er en begrænset risiko for, at de unge bliver udsat for at skulle håndtere alkoholpåvirkede personer.

Eksempler på hvor de unge må arbejde;

- Restauranter
- Hoteller
- Cafeer
- Madboder
- Campingpladser
- Svømmehaller
- Forlystelsesparker
- Konference-/messecentre



## Hvor må de unge ikke arbejde?

- Diskoteker
- Cocktailbarer og andre barer
- Værtshuse/bodegaer/serveringssteder – hvis hovedformålet ikke er servering af mad og serveringen af alkohol sker i forbindelse hermed
- Dansesteder m.fl.

## Hvad må de unge arbejde med?

De unge må arbejde med (udtømmende liste);

- Afrydning
- Opdækning
- Rengøringsarbejde
- Modtagelse af bestillinger
- Servering af alkohol, når dette sker i forbindelse med servering af mad og under opsyn af personer over 18 år med den fornødne indsigt i arbejdet.





## I hvilket tidsrum må de unge arbejde?

De unge må i tidsrummet 6.00-22.00 arbejde med de opgaver, der er oplyst i afsnittet "Hvad må de unge arbejde med".

På restauranter, grillbarer, hoteller og lignende må de unge fra klokken 22-24.00 arbejde med andre typer af opgaver, så længe dette ikke foregår på serveringsstedet, i garderoben eller på toilettet.

Andre typer af opgaver kunne eksempelvis være at pudse glas og folde servietter i baglokalet eller hjælpe til i køkkenet.

## Hvor mange timer må de unge arbejde?

Det er arbejdsmiljølovens regler, der fastsætter, hvor mange timer de unge må arbejde. For de unge, der er fyldt 15 år og som er gået ud af 9. klasse gælder det, at;

- Arbejdstiden ikke må overstige den sædvanlige arbejdstid for voksne, der er beskæftiget i samme fag
- At arbejdstiden endvidere ikke må overstige 8 timer om dagen og 40 timer om ugen. Når den daglige arbejdstid er på 8 timer, skal den ligge samlet
- Hvis de unge arbejder som led i en uddannelse, skal den tid, de unge bruger på undervisning, medregnes til den daglige og ugentlige arbejdstid
- Hvis den daglige arbejdstid overstiger 4½ time, skal de unge have en pause på mindst 30 minutter. Pausen skal være passende beliggende og om muligt sammenhængende.
- Vær opmærksom på, at der kan være indgået overenskomst, hvor arbejdstidsreglerne fraviges til fordel for de unge.

## Oplæring og instruktion

Arbejdsgiveren skal sørge for, at de unge får en grundig oplæring og instruktion, så arbejdet kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Dette betyder, at du som arbejdsgiver skal sikre, at de unge er fortrolige med, og har forstået hvordan arbejdet skal udføres samt, at de er bekendt med de foranstaltninger, der er truffet med hensyn til deres sikkerhed og sundhed.

## Tilsyn

Hvis den unge er beskæftiget med afrydning, opdækning, rengøringsarbejde eller modtagelse af bestillinger, skal arbejdet udføres under effektivt tilsyn af en person, der er fyldt 18 år med den fornødne indsigt i arbejdet.

Det kan være nødvendigt, at den person, der fører tilsyn, står umiddelbart ved siden af den unge og overvåger den unges arbejde, indtil den unge er rutineret. Herefter kan tilsynet bestå af periodevis kontakt, hvor personen, der er fyldt 18 år jævnligt tjekker ind hos den unge og sikre sig, at arbejdet udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

## Opsyn

Hvis den unge serverer alkohol skal dette ske under opsyn af en person, der er fyldt 18 år med den fornødne indsigt i arbejdet. Opsyn adskiller sig fra tilsyn derved, at det ved opsyn er påkrævet, at personen over 18 år er til stede, når arbejdet udføres.

## Er der særlige regler for nogle unge i branchen?

Ja, der gælder særlige regler for unge, der er uddannet eller som er under uddannelse i tjenerfaget. De samme særlige regler gælder desuden for værtens børn eller børnebørn.

For denne gruppe af unge gælder, at der må arbejdes i serveringslokaler, garderober eller toiletter indtil klokken 24.00, og at der ikke stilles krav om opsyn.

Arbejdsgiver har dog en tilsynsforpligtelse, der medfører, at en person over 18 år med den fornødne indsigt i arbejdet, skal føre effektivt tilsyn med de unge og dermed sikre, at arbejdet kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.



### INFO

Arbejdstilsynets vejledning – Måling af støj

Fakta-arket er udarbejdet af Udvalget for Service- Turisme – en del af Branchefællesskabet for Arbejdsmiljø(BFA) Transport, Service- Turisme, jord til bord.

### HENVISNING

Restaurationsloven – [retsinformation.dk](https://retsinformation.dk)

Arbejdstilsynet regler og vejledning om unges arbejde – [arbejdstilsynet.dk](https://arbejdstilsynet.dk)

Branchevejledningen om unge under 18 år – [bauservice.dk](https://bauservice.dk)

Faktaark om støj – [bauservice.dk](https://bauservice.dk)