



Arbejdstilsynet

Politisk aftale på arbejdsmiljøområdet 2020-2022

Jernbane konference 4. marts 2020

Ekspertudvalget er sammensat af en formand og otte øvrige medlemmer, der udgøres af fire sagkyndige og fire repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter:

- Pia Gjellerup (formand), centerleder, Center for Offentlig Innovation
- Kåre Christensen, seniorarbejdsmiljøchef, NCC
- Henrik Kolstad, professor, overlæge, Institut for Klinisk Medicin – Arbejdsmedicin, Aarhus Universitet
- Lene Falgaard Epløv, forskningsoverlæge, Psykiatrisk Center København, Region Hovedstadens Psykiatri
- Per Tybjerg Aldrich, markeds- og projektchef, NIRAS Joblife
- Morten Skov Christiansen, næstformand, LO
- Pernille Knudsen, viceadministrerende direktør, Dansk Arbejdsgiverforening
- Bente Sorgenfrey, formand, FTF
- Kristian Heunicke, direktør, Kommunernes Landsforening



SEPTEMBER 2018

Et nyt og forbedret arbejdsmiljø

Overvejelser og anbefalinger

Bred aftale: Arbejdstilsynet

NY ARBEJDSMILJØAFTALE

PRESSEMEDDELELSE / 20. december 2019

t

T
P

Ny lov skal forbedre arbejdsmiljøet

“

Et bredt flertal i Folketinget har i dag vedtaget en ny arbejdsmiljølov, som giver Arbejdstilsynet nye redskaber i indsatsen for et sikkert og sundt arbejdsmiljø på landets arbejdspladser. Loven udmønter en del af den brede politiske aftale om en styrket arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet fra foråret 2019, som giver Arbejdstilsynet nye og bedre muligheder for at kontrollere virksomhedernes arbejdsmiljø.



Arbejdspladsen i centrum

Differentiering

Digitalisering og kommunikation

Forenkling



Initiativer

26 initiativer inden for følgende syv hovedområder

- Arbejdsmiljømål skal tættere på arbejdspladserne
- Arbejdstilsynets indsats skal målrettes og forbedres
- Nye redskaber skal understøtte indsatsen inden for psykisk arbejdsmiljø
- Regler om arbejdsmiljø skal være lettere at forstå
- Der skal være hårdere sanktioner ved alvorlige lovovertrædelser
- Der skal være bedre sammenhæng mellem forskning og indsats
- Indsatsen for ordnede forhold på arbejdsmarkedet skal styrkes

Udvalgte initiativer

- Konkrete måltal på brancheniveau
- Risikobaseret udvælgelse af virksomheder til tilsyn
- Påbud med dialog og vejledning
- Mulighed for at indgå aftaler
- Brancherettede og koordinerede indsatser
- Kompetencepåbud
- Styrket indsats ift. psykisk arbejdsmiljø
- Skærpede bøder
- Gebyr for skærpet tilsyn
- Styrket indsats mod social dumping (ordnede forhold)

Måltal på brancheniveau

- Regeringen af arbejdsmarkedets parter fastsætter nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen – godkendes af forligspartierne
- Arbejdsmiljørådet omsætter i samarbejde med BFA'erne de overordnede nationale måltal til konkrete måltal på brancheniveau
- Meningsfulde og vedkommende mål for virksomheder
- Store forskelle på arbejdsmiljøproblemerne på tværs af brancher
- Arbejdsmiljørådet skal følge op på måltallene

Risikobaseret udvælgelse af virksomheder til tilsyn

- Ønske om (endnu) mere præcis udvælgelse af arbejdspladser – kvalificere tilsyn og kommunikation
- Risikobaseret udtag – ny forbedret risikomodel, klager, ulykker
- Fortsat stikprøveudtag
- Udvikling af nyt IT-system – flere parametre, mere viden (også fra andre myndigheder)

Påbud med dialog og vejledning

- Påbud suppleret med tilbud om dialog og vejledning
- Understøtte at et konstateret arbejdsmiljøproblem løses
- Understøtte øget motivation til det løbende arbejdsmiljøarbejde

- Forventet ikrafttræden 1. september 2020

Mulighed for at indgå aftaler

- Arbejdspladser, der er motiverede for at gøre en ekstra indsats, skal understøttes heri - aftaleforløb som alternativ til afgørelse
- AT afgør om aftaleforløb kan tilbydes, indgåelse er frivillig for virksomheden
- Aftale kan indgås, når
 - AT har konstateret overtrædelse af AML, men med det formål at sprede en løsning til andre dele af virksomheden
 - AT har mistanke om en overtrædelse, og hvor virksomheden løser problemet selvom overtrædelse ikke er påvist
- Kan ikke indgås ved forbud, strakspåbud, formelle problemer m.v.
- AT følger op med tilsyn og eventuel reaktion

- Forventet ikrafttræden 1. september 2020

Brancherettede og koordinerede indsatser

- Styrket tilsyn i udvalgte, udsatte brancher
- Tilsynsindsatser særligt målrettet arbejdsmiljøproblemer i den enkelte branche
- Koordinerede indsatser, der meldes offentligt ud

- EX: Vejgods, skoler, kriminalforsorgen

- Udrulles løbende fra foråret 2020

Kompetencepåbud

- Nuværende rådgivningspåbud ændres til kompetencepåbud
- Kompetencepåbud kan løses på tre måder:
 - Opbygge og anvende egne kompetencer
 - Anvende en intern, autoriseret rådgiver
 - Anvende en ekstern, autoriseret rådgiver
- Kompetenceopbygning tilpasset den enkelte virksomhed
- Understøtte at kompetencerne bliver i virksomheden
- AT tager stilling til, hvilken kompetencetilførsel, der kan accepteres

- Forventet ikrafttræden 1. april 2021

Styrket indsats ift. psykisk arbejdsmiljø

- Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø – tydeligt, hvad der er gældende regler for forebyggelse af risici ift. eksempelvis:
 - Stor arbejdsmængde og tidspres
 - Uklare krav i arbejdet
 - Høje følelsesmæssige krav i arbejdet
 - Arbejdsrelateret vold
- Bekendtgørelse ventes udarbejdet 2020

Skærpede bøder

- Skærpede bøder i disse situationer:
 - Bøde ved overtrædelser, der har medført alvorlig personskade eller død
 - Bøde ved overtrædelser, hvor virksomheden inden for 4 år flere gange er straffet for en grov overtrædelse af arbejdsmiljøloven
- Er trådt i kraft pr. 1. januar 2020

Gebyr for skærpet tilsyn

- Forbud vil automatisk medføre efterfølgende skærpet tilsyn som virksomheden skal betale for.
- Fokus for skærpet tilsyn:
 - Er forbuddet efterkommet?
 - Arbejdes der forsvarligt på arbejdsstedet?
 - Dialog med ansatte og ledelse om forebyggelse
- Forventet ikrafttræden pr. 1. september 2020

Styrket indsats mod social dumping

- Fra midlertidig til permanent bevilling
- Fortsættelse af fælles myndighedsindsats:
 - AT
 - SKAT
 - Politi
- Fokus på større infrastrukturprojekter
- "Ordrede forhold"

Opsummering

For Arbejdstilsynets *tilsynsvirksomhed* betyder den politiske aftale, at ...

- Der er **ro på AT's økonomi** i aftaleperioden
- Der udarbejder **konkrete måltal på brancheniveau**
- AT får en ny risikomodel til udtag, men vi kører fortsat på tilsyn med udgangspunkt i **risikobaseret udtag, stikprøver, klager, ulykker**
- AT giver stadig **påbud**, men efter implementering kan vi også **tilbyde supplerende dialog og vejledning om det konstaterede problem** (AT giver også fortsat **forbud, straksforbud, AUH**)
- AT kan efter implementering indgå **aftaleforløb**

Opsummering FORTSAT

For Arbejdstilsynets *tilsynsvirksomhed* betyder den politiske aftale, at ...

- Der er fokus på **brancherettede og koordinerede indsatser** i udvalgte brancher
- AT giver efter implementering ikke rådgiverpåbud, men **kompetencepåbud**
- Tilsyn med **psykisk arbejdsmiljø understøttes med ny bekendtgørelse**
- AT giver efter implementering **skærpede bøder** i bestemte tilfælde, herunder **ved gentagne grove overtrædelser af AML** og/eller **alvorlig personskade**
- Der indføres **gebyr for skærpet tilsyn**
- Indsatsen imod **social dumping** styrkes

Spørgsmål, refleksioner

- Hvad tænker I om det, I har hørt her?
- Hvad betyde det for Jer?
- ...?

