



Sidste nyt

- Arbejdsmiljøet har ændret sig, de sidste 100 år – men det har stadig behov for opmærksomhed





Sporrespekt



BAU transport og engros

SPOR RESPEKT

En 100 tons maskine, der ikke kan stoppe?
Det kræver respekt.

Dig, der arbejder i og ved spor	Dig, der færdes i og ved spor	Dig, der er på vej
 <p>Jernbanearbejdere, bygge- og ledningsarbejdere mv. Klik her</p>	 <p>F.eks. skiltning, rengøring og gartneropgaver Klik her</p>	 <p>Passagerer, togførere og lokomotivførere Klik her</p>

OPLEVELSE AF NÆRVED-ULYKKER:
Hvordan påvirkes man og hvordan kan det håndteres

Her skal stå en kort tekst, som forklarer hvorfor materialet er lavet.

Episode 1 Indledende episode ▶ 0:00 / 19:59	Episode 2 Påkerster ▶ 0:00 / 19:51	Episode 3 Kollegapåkørsel og andenhånds-ulykker ▶ 0:00 / 20:40
Episode 4 Nærved-ulykker ▶ 0:00 / 19:32	Episode 5 Pårørende ▶ 0:00 / 20:40	Episode 6 Kolleganetværk, defusing og debriefing ▶ 0:00 / 22:44

Ens regler om anmeldelse af arbejdsulykker

Arbejdsmiljøloven

§ 1. Arbejdsgiveren skal snarest og senest 14 dage efter første fraværsdag anmelde arbejdsulykker og forgiftningstilfælde, der er sket ved arbejde for arbejdsgiveren, såfremt ulykken eller forgiftningen har medført arbejdsudygtighed i 1 dag eller mere udover tilskadekomstdagen.

Arbejdsskadesikringsloven

§ 31. Arbejdsgiver skal senest 14 dage efter første fraværsdag anmelde en arbejdsulykke, såfremt ulykken har medført fravær fra tilskadekomnes sædvanlige arbejde ud over tilskadekomstdagen.

Stk. 2. Arbejdsulykker, der ikke har medført fravær, men som antages at kunne begrunde krav på ydelser efter loven, jf. § 11, skal anmeldes af arbejdsgiver senest 14 dage efter tilskadekomstdagen.

Kommende regler

- Nye regler om Apv og arbejdsmiljøorganisation
- Forventes inden sommer
- Ikke de store ændringer, men en sammenskrivning af regler

Aktion 2030

Færre skal udsættes for krænkende handlinger, trusler om vold og vold, mens de er på arbejde

Trepartspuljen

- Særlig bevilling til at understøtte arbejdet med branchemål i udvalgte brancher
- Ambitionen er, at arbejdspladser arbejder aktivt for en høj grad af sikkerhed og en stærk sikkerhedskultur, og at lønmodtagere oplever et godt sikkerhedsklima på arbejdspladsen.
- Skal være virksomhedsnære aktiviteter
- Branche koden persontransport
- Skal være afsluttet i 2023 (2024) (og evalueret)



Transport af passager vold, trusler om vold, krænkende handlinger

- Sikkert og sundt psykisk arbejdsmiljø – færre skal udsættes for væsentlige psykiske belastninger
-
- Ambitionen er, at arbejdspladser arbejder aktivt med at forebygge og håndtere væsentlige risici i det psykiske arbejdsmiljø.

Persontransport mål kort sigt 2023

- Målet på kort sigt at gennemføre virksomhedsrettede aktiviteter, så kendskabet til branchernes særlige arbejdsmiljøproblemer øges, og at branchen bistår med ideer til løsninger inden for de udvalgte delbrancher.



Persontransport mål langt sigt 2030

- Målet er, at andelen af personer omfattet af indekset for psykisk arbejdsmiljø i 2030 er faldet med 5% som et gennemsnit af alle delbrancher.
- På baggrund af de særlige forhold omkring vold og trusler må dette anses at være meget ambitiøst.

Udvikling af nye initiativer

- Samarbejde med TUR
- Pilotprojekt på AMU Fyn
- Samarbejde med Københavns Universitet
- [Trusler og vold \(bautransport.dk\)](http://bautransport.dk)